

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБУ ДО «СЮН»

_____ З.А. Салихова

30.05.2023г.

Положение об антикоррупционной политике МБУ ДО «Станция юных натуралистов»

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика МБУ ДО «СЮН» (далее – СЮН) представляет собой комплекс закрепленных в настоящем Положении взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений.

1.2. Настоящее Положение основано на нормах Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» и разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава МБУ ДО «СЮН».

1.3. Целями антикоррупционной политики СЮН являются:

- обеспечение соответствия деятельности СЮН требованиям антикоррупционного законодательства;
- минимизация рисков вовлечения СЮН и его работников в коррупционную деятельность;
- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции на СЮН;
- формирование у работников школы нетерпимости к коррупционному поведению.

1.4. Задачами антикоррупционной политики СЮН являются:

- определение должностных лиц СЮН, ответственных за реализацию антикоррупционной политики СЮН;
- информирование работников СЮН о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в школе;
- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в школе;
- закрепление ответственности работников СЮН за несоблюдение требований антикоррупционной политики СЮН.

1.5. Для целей настоящего Положения основные понятия «противодействие коррупции», «коррупция», «конфликт интересов» и «личная заинтересованность» определяются в соответствии с действующим антикоррупционным законодательством.

2. Основные принципы антикоррупционной деятельности МБУ ДО «СЮН»

2.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики СЮН действующему законодательству и общепринятым нормам – это соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым в СЮН.

2.2. Принцип личного примера руководства включает в себя ключевую роль руководства школы в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

2.3. Принцип вовлеченности работников – это информированность работников СЮН о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

2.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции предполагает разработку и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения СЮН, ее руководителя (директора) и сотрудников в коррупционную деятельность.

2.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур направлен на применение в школе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

2.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания несет неотвратимость наказания для работников СЮН вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также устанавливает персональную ответственность руководства СЮН за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

2.7. Принцип открытости – это информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в СЮН антикоррупционных стандартах.

2.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга предполагает регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

3. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие.

3.1. Настоящее Положение распространяется на директора СЮН и работников СЮН вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

3.2. Нормы настоящего Положения могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми СЮН вступает в договорные отношения в случае, если это закреплено в договорах, заключаемых СЮН с такими лицами.

4. Должностные лица МБУ ДО «СЮН», ответственные за реализацию антикоррупционной политики школы.

4.1. Директор СЮН является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в школе.

4.2. Директор СЮН, исходя из стоящих перед учреждением задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры СЮН, назначает лицо или несколько лиц, ответственных за профилактику и противодействие коррупции, в пределах их полномочий.

4.3. Основные обязанности должностного лица (должностных лиц), ответственного (ответственных) за профилактику коррупционных правонарушений:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в СЮН;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в СЮН;
- разработка и представление на утверждение директору СЮН проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в СЮН;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками СЮН;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников СЮН к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками школы или иными лицами;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности СЮН по вопросам предупреждения коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в школе и индивидуального консультирования работников СЮН;
- индивидуальное консультирование работников СЮН;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в школе и подготовка соответствующих отчетных материалов для директора СЮН.

5. Основные обязанности работников СЮН

5.1. Директор СЮН и работники СЮН вне зависимости от должности и стажа работы в СЮН в связи с исполнением ими трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должны:

- руководствоваться требованиями настоящего Положения и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики СЮН;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени СЮН;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени СЮН.

5.2. Работник СЮН вне зависимости от должности и стажа работы в СЮН в связи с исполнением им трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должен:

- незамедлительно информировать директора СЮН и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать директора СЮН и своего непосредственного руководителя о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками СЮН;
- сообщить директору СЮН и своему непосредственному руководителю о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

6. Перечень реализуемых СЮН антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур, порядок их выполнения (применения)

6.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников СЮН
	Разработка положения о конфликте интересов
	Введение в трудовые договоры работников СЮН антикоррупционных положений, а также в должностные инструкции работников СЮН, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений
6.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Разработка процедуры информирования работниками СЮН директора СЮН о случаях склонения его к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования работником СЮН директора СЮН о ставшей известной работнику СЮН информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками СЮН, контрагентами СЮН или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования работником школы директора СЮН о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников СЮН, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности СЮН
6.3. Обучение и информирование работников Учреждения	Ознакомление работников СЮН с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в СЮН
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников СЮН по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур, исполнения обязанностей
6.4. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы	Подготовка и представление директору СЮН отчетных материалов о проводимой работе в сфере противодействия коррупции и достигнутых результатах

7. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики МБУ ДО «СЮН»

Сотрудники СЮН за несоблюдение требований антикоррупционной политики несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

8. Пересмотр и внесение изменений в антикоррупционную политику МБУ ДО «СЮН»

Пересмотр настоящего Положения может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, а также в случае изменения организационно-правовой формы СЮН.